

平成 29 年度 社会福祉法人あせんぶるおーる  
就労支援センター「あっぷでーと」事業報告

社会福祉法人あせんぶるおーる

1. 法人設立の経過（参考資料参照）

第1回設立準備会（平成29年11月17日）

- ・（仮称）あっぷでーとの設立について
- ・設立者・設立代表者の選任
- ・設立準備会会則の承認
- ・設立準備会代表者の選出
- ・定款、当初の資産、事業計画、収支予算、役員・評議員・施設長予定者の協議

第2回設立準備会（平成29年12月5日）

- ・社会福祉法人の名称を「あせんぶるおーる」とすることを承認
- ・就業規則・給与規定・職員採用計画・評議員選任・解任委員会の設置・委員候補・準備に係る経費について協議

第3回設立準備会（平成30年3月6日）

- ・設立時理事長の選定
- ・定款の承認
- ・準備状況について、認可後の運営について、諸規定、職員体制、設立に係る経費について協議。

（平成30年3月30日）

第1回理事会

- ・定款施行細則・評議員選任・解任委員会運営規則・評議員選任・解任委員会委員承認
- ・評議員選任候補者・理事・監事候補者承認

評議員選任・解任委員会

- ・評議員を選任する。

第1回評議員会

- ・理事・監事を選任する。

第2回理事会

- ・理事長・業務執行理事を選任する。

第3回理事会

○議案の決議、評議員会に提案するための議案を承認した。

- ・役員及び評議員に対する報酬等の支給基準、理事及び監事の報酬について。
- ・平成29年度事業計画・予算（案）
- ・平成30年度事業計画・予算（案）

○次の事項を決議した。

- ・規則・規程等の制定について。
- ・第三者委員の選任について。
- ・事業譲渡契約の締結について。
- ・施設長・主任の選任について。

#### 第2回評議員会

○次の事項を決議した。

- ・役員及び評議員に対する報酬等の支給基準、理事及び監事の報酬について。
- ・平成29年度事業計画・予算
- ・平成30年度事業計画・予算

平成30年4月2日（月） 社会福祉法人あせんぶるおーる 就労支援センター「あっぱでーと」として業務を開始した。

## 2. 法人設立申請の経過

（法人設立申請書作成については、社団法人淡海福祉経営サポートに委託）

- ・平成30年2月13日 米原市健康福祉部くらし支援課に事前審査のための資料を提出
- ・平成30年3月 1日 米原市長に法人認可申請書を提出
- ・平成30年3月22日 米原市にて法人設立認可審査会開催、承認される。
- ・平成30年3月27日 許可書が交付される
- ・平成30年3月28日 社会福祉法人登記完了

## 3. 法人の理念

「社会福祉法人あせんぶるおーる」は、【聴く】ことに始まり、ワンステップの芽生えに着目し、【できる】ことを増やし、【生きやすさ】を一緒に発見します。

## 4. 法人の運営方針

- ・本人の障害特性に応じて支援を行う
- ・専門性を高めるための研修を実施する
- ・事業の透明性を確保する
- ・職員が意見を出し合い多角的な視点から物事を捉えて支援を行う
- ・本人、家族、関係機関との緊密な連携を持って支援を行う
- ・法人の機能強化を検討する。

## 5. 法人設立のための準備

○設立時の資産等について

特定非営利活動法人ほっとステーションから以下の支援を受けた。

- ・平成29年9月22日 ほっとステーション総会にて、就労支援センターあっぱでーとを社会

福祉法人化することを承認し、基本財産10,000,000円、運用資金として6,500,000円を寄付すること、また、今年度の決算終了後、あっぱいでーとの資金を寄付することが決議された。

それに基づき、基本財産・運用資金について、平成30年3月30日（社福）あせんぶるおーるに、NPOほっとステーションから寄付がなされた。

- 平成30年2月26日、ほっとステーション総会にて、あっぱいでーとが行っている事業、備品等について事業譲渡することが決議された。

4月1日より引き続き事業を行っている。

- ホームページを開設した。
- パンフレットの作成を行った。
- 法人本部用パソコンを購入した。
- 社会保険等の手続きについては、社会保険労務士に手続きを依頼した。

## 6. 法人本部会計事務について

○会計業務については、法人会計としてTKC 社会福祉法人会計データベース、給与等として給与システムを導入し稼働している。

○法人会計においては、淡海福祉経営サポートより毎月の訪問支援を受ける。

以 上

## 就労支援センター あっぷでーと

職員6名体制で、直ちに就労が困難なしょうがいのある方の職業的自立を図るため、関係機関と連携しつつ、基本的な労働習慣の習得・職業能力の維持向上のための準備訓練、企業を活用した職業リハビリテーションの実施、就職後の職場定着支援、職業生活全般にかかる相談等を行うことを目的として事業を実施してきた。定着支援については適宜職場訪問や面談を実施すると共に、OB会（デフダグ）を年6回実施し、現訓練生との交流なども含めて定着支援のひとつとして行い、その結果6名の利用者が企業就労にむすびつき、昨年までに定着されている方の状況を把握しながら他機関と連携を実施している。

また、就労に向けてのアセスメントに取り組み、昨年度は養護学校等に在籍の方、一般の方も含めて行った。

### 職員体制

事業名	就労支援センター「あっぷでーと」				
出向先	湖北会	湖北会	ウェル・エナジー	ほっとステーション	
職 種	管理者／サービス管理責任者	職業指導員	就労支援員	生活支援員	事務員
26年度	1	1	1	1	—
27年度	1	1	1	2	—
28年度	1	1	1	3	—
29年度	1	1	1	2	1

利用者数	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度
定 員	10	15	20	20
開 所 日 数	243	243	243	262
延べ利用者数	2,773	3,461	4,428	5,020
実利用者数 (一日平均)	11.4	14.2	18.2	19.2
利用率(%)	114	94.7	91	96
一般就労移行者数	3	6	5	6